**มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

**ด่านตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานหาดใหญ่**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน

ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๒ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

 ด่านตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานหาดใหญ่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของด่านตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานหาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

**๑. การชี้แจงและการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด/ด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

 -จัดแสดงแผนการดำเนินการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของสารวัตรด่านตรวจคนเข้าเมือง

ท่าอากาศยานหาดใหญ่ จัดให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



 วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ สารวัตรด่านตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานหาดใหญ่แต่งตั้งคณะทำงาน

เตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

 วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประชุมคณะทำงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดำเนินการเตรียมข้อมูลหน่วยงาน IIT การเตรียมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

 วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ประชุม ชี้แจง ดำเนินการตามกรอบการประเมินเตรียมรับการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

 วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประชุม ชี้แจง ดำเนินการตามกรอบการประเมินเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

 วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เตรียมข้อมูลรอรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

 วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สารวัตรด่านตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานหาดใหญ่ แต่งตั้งคณะทำงาน กำกับ ดูแล การประเมินเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

 วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ คณะทำงานฯ รวบรวมผลการดำเนินการข้อมูลหน่วยงาน IIT การเตรียมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

 วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ คณะทำงานฯ ดำเนินการครบตามตัวชี้วัด

 วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ จัดเก็บข้อมูลครบถ้วน

**๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

1. การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- |
| จุดบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ | มีจุดบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ | ร.ต.อ.หญิง วันเพ็ญ ซ้วนเล้งด.ต.หญิง นิตยา เสาวนิตย์  |
| ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ  | มีป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ | ร.ต.อ.หญิง วันเพ็ญ ซ้วนเล้งด.ต.หญิง นิตยา เสาวนิตย์ |

| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- |
| ป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอนการให้บริการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ | มีป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอนการให้บริการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ | ร.ต.อ.หญิง วันเพ็ญ ซ้วนเล้งด.ต.หญิง นิตยา เสาวนิตย์ |
| ป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ | มีป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ | ร.ต.อ.หญิง สุไก่ โสบผอมด.ต.หญิง ปรียาภรณ์ สะอาดจันทร์ |
| ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ/การขออนุญาตทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ | มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ/การขออนุญาตทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ | ร.ต.อ.หญิง วันเพ็ญ ซ้วนเล้งด.ต.หญิง นิตยา เสาวนิตย์ |
| การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน/ชาวต่างชาติ | มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน/ชาวต่างชาติ | ร.ต.อ.หญิง วันเพ็ญ ซ้วนเล้งด.ต.หญิง นิตยา เสาวนิตย์ |

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา****/ดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- |
| * การจัดทำ OIT
 |
| O๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร | โครงสร้าง☐ แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างของหน่วยงาน) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละสายงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงาน ตามการมอบหมายงานของหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง และการออกคำสั่งแบ่งงานภายในข้อมูลผู้บริหาร☐แสดงรายนามของผู้บริหารตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ได้แก่ หัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้-☐ ยศ - ชื่อ - นามสกุล-☐ ตำแหน่ง-☐ รูปถ่าย-☐ ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรงหมายเหตุ :๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย ๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๓) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน  | ร.ต.อ.หญิงวันเพ็ญ ซ้วนเล้งด.ต.หญิงนิตยา เสาวนิตย์ ด.ต.อภิสิทธิ์ สิทธิพันธ์  |

| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา****/ดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- |
| O๒ อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ | มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบอำนาจหน้าที่☐ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในหน่วยงานพื้นที่รับผิดชอบ☐ ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล ระบุ เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล | ร.ต.อ.หญิงวันเพ็ญ ซ้วนเล้งด.ต.หญิงนิตยา เสาวนิตย์ ด.ต.หญิงปรียาภรณ์ สะอาดจันทร์  |
| O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | จัดหากฎหมายที่เกี่ยวข้อง☐ ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง โดยมีการจัด เป็นหมวดหมู่ให้ง่ายต่อการค้นหาหมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน | ร.ต.อ.กฤดกานต์ กฤษณะพันธ์ ด.ต.หญิงปรียาภรณ์ สะอาดจันทร์ด.ต.จรณชัย ยางทอง |
| O๔ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น | จัดให้มีข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็นข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย-☐ ชื่อหน่วยงาน-☐ ที่อยู่ -☐ หมายเลขโทรศัพท์ | ร.ต.อ.หญิง วันเพ็ญ ซ้วนเล้งด.ต.หญิง นิตยา เสาวนิตย์ด.ต.เอกดนัย จิรวัฒน์ |

| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา****/ดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- |
|  | - ☐ ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - ☐ แผนที่ตั้งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองหมายเหตุ :๑) ทำการปรับปรุงเมื่อการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น☐ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคล ภายนอกสามารถถาม-ตอบ/แสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง |  |
| O๕ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน | การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน☐ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖☐ มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลัก | ร.ต.อ.หญิงสุไก่ โสบผอมด.ต.หญิง นิตยา เสาวนิตย์ ด.ต.อภิศักดิ์ จงรักษ์ |
| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา****/ดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
|  | ของหน่วยงานได้☐ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567☐ มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน |  |
| O๖ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน | ดำเนินการรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง☐ แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)☐ แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน | ร.ต.อ.หญิง วันเพ็ญ ซ้วนเล้งด.ต.หญิง นิตยา เสาวนิตย์ด.ต.นนท์ธิวรรธน์ จินดาสุวรรณ์  |

| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา****/ดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- |
|  | ☐ รายงานฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น |   |
| O๗ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ | มีคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่☐ ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง | ร.ต.อ.กฤดกานต์ กฤษณะพันธ์ ด.ต.อภิสิทธิ์ สิทธิพันธ์ |
| O๘ คู่มือการให้บริการประชาชน | มีคู่มือการให้บริการประชาชน☐ แสดงคู่มือฉบับประชาชน/ชาวต่างชาติทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ ในการขอรับบริการกับตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง โดยแยกเป็นหมวดหมู่ของงานบริการ | ร.ต.อ.กฤดกานต์ กฤษณะพันธ์ ด.ต.อภิสิทธิ์ สิทธิพันธ์ด.ต.เอกดนัย จิรวัฒน์  |

| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา****/ดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- |
| O๙ E–Service | มีบริการ E–Service☐ แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ได้แก่ ☐ ระบบแจ้งความออนไลน์ ☐ ระบบการให้บริการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Extension) ☐ ระบบขอรับการตรวจลงตรา (E-VOA) ☐ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง | ร.ต.อ.หญิงสุไก่ โสบผอมด.ต.หญิงปรียาภรณ์ สะอาดจันทร์ ด.ต.จรณชัย ยางทอง  |
| O๑๐ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ | มีข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ☐ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญาตามระบบ CRIMES ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗(ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ☐ แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น | ร.ต.อ.หญิง สุไก่ โสบผอมด.ต.อภิศักดิ์ จงรักษ์ |
| O๑๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแผนการใช้จ่ายงบประมาณตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองประจำปี☐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุนรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี☐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)☐ ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค☐ มีการรายงานต่อหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น | ร.ต.อ.หญิง สุไก่ โสบผอมด.ต.อภิศักดิ์ จงรักษ์ ด.ต.นนท์ธิวรรธน์ จินดาสุวรรณ์ |
| O๑๒ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | มีข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา☐ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนในรอบ ๖ เดือนแรกหรือ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น ☐ ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม | ร.ต.อ.หญิง สุไก่ โสบผอมด.ต.อภิศักดิ์ จงรักษ์ ด.ต.นนท์ธิวรรธน์ จินดาสุวรรณ์ |
| O๑๓ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | มีประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง☐ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง☐ ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง☐ ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)☐ กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง | ร.ต.อ.หญิง สุไก่ โสบผอมด.ต.อภิศักดิ์ จงรักษ์ ด.ต.นนท์ธิวรรธน์ จินดาสุวรรณ์ |
| O๑๔ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน | มีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน☐ สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น☐ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน☐ ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)☐ กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น | ร.ต.อ.หญิง สุไก่ โสบผอมด.ต.อภิศักดิ์ จงรักษ์ ด.ต.นนท์ธิวรรธน์ จินดาสุวรรณ์ |
| O๑๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล | มีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล☐ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน-หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลหมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ | ร.ต.อ.หญิงวันเพ็ญ ซ้วนเล้งด.ต.หญิงนิตยา เสาวนิตย์ ด.ต.หญิงปรียาภรณ์ สะอาดจันทร์ |

| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา****/ดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- |
| O๑๖ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต | มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต☐ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี☐ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง☐ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน)☐ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) | ร.ต.อ.หญิงวันเพ็ญ ซ้วนเล้งด.ต.หญิงนิตยา เสาวนิตย์ ด.ต.หญิงปรียาภรณ์ สะอาดจันทร์ |
| O๑๗ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน | มีประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)☐ แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย☐เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย-วัตถุประสงค์-ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง-นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าคือสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับ โดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้กันในโอกาส เทศกาล หรือ วันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน)-การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร-มาตรการติดตามตรวจสอบ-ช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส-มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ-ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่☐ แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือ ด่านตรวจคนเข้าเมืองหมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม | ร.ต.อ.หญิง สุไก่ โสบผอมด.ต.เอกดนัย จิรวัฒน์ ด.ต.อภิสิทธิ์ สิทธิพันธ์  |
| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา****/ดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| O๑๘ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ | มีข้อมูลการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจการมีส่วนร่วมของหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง☐ แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน☐ เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567☐ แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง อย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ : เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก | ร.ต.อ.หญิงสุไก่ โสบผอมด.ต.เอกดนัย จิรวัฒน์ ด.ต.อภิสิทธิ์ สิทธิพันธ์ด.ต.หญิงนิตยา เสาวนิตย์ |
| O๑๙ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน | มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน☐ แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗☐ ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากกระบวนงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ๒ ประเด็นปัญหา ได้แก่- การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต - ส่วยต่างด้าว☐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้-ชื่อกระบวนงาน/งาน/โครงการ -เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน-ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติการณ์ต่อการรับสินบน)-ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน-แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน | ร.ต.อ.หญิง สุไก่ โสบผอมด.ต.เอกดนัย จิรวัฒน์ ด.ต.อภิสิทธิ์ สิทธิพันธ์ด.ต.หญิงนิตยา เสาวนิตย์ |
| O๒๐ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน | มีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบนการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน☐ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O๑๙ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามกระบวนงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ๒ ประเด็น ได้แก่-การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต-ส่วยต่างด้าว๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน | ร.ต.อ.หญิง สุไก่ โสบผอมด.ต.เอกดนัย จิรวัฒน์ ด.ต.อภิสิทธิ์ สิทธิพันธ์ด.ต.หญิงนิตยา เสาวนิตย์ |
| O๒๑ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม | มีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม☐ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)☐ แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง | ร.ต.อ.หญิง สุไก่ โสบผอมด.ต.หญิงนิตยา เสาวนิตย์ด.ต.อภิสิทธิ์ สิทธิพันธ์ |
| O๒๒ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ | มีการจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค☐ แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ และของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้- จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทธภัณฑ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์ประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ- ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของหน่วยงาน เพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องการจัดเก็บของกลาง ☐ แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลางที่ยึด อายัด เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบหรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ ทั้งทางคดี และรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้นๆรายงานผลการปฏิบัติ☐ รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง ☐ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) | ร.ต.อ.หญิง สุไก่ โสบผอมด.ต.หญิงนิตยา เสาวนิตย์ด.ต.อภิศักดิ์ จงรักษ์  |
| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา****/ดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| O๒๓ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | มีการรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน☐ การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง เพื่อขับเคลื่อน และกำกับติดตามเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงาน-หัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน☐ กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้๑)การพัฒนาการยกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติที่มารับบริการ โดยตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้-จุดบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ-ป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอนการให้บริการ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่สม่ำเสมอ)-ป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ-ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ/การขออนุญาต ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ-การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน/ชาวต่างชาติ๒)ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ-การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ-การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง โดยหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง | ร.ต.อ.หญิง สุไก่ โสบผอมด.ต.หญิงนิตยา เสาวนิตย์ด.ต.จรณชัย ยางทอง |
| O๒๔ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | มีรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน☐ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O๒๓ ที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนา จุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย๑)☐ ผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service๒)☐ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม-ภาพจุดบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ-ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ-ภาพป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอนการให้บริการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย อยู่เสมอ)-ภาพป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ-ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ/การขออนุญาต ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ-ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน/ชาวต่างชาติ-ภาพกิจกรรม หรือรายงาน การประชุม การมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)- ภาพการประชุมกำกับติดตาม โดยหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง | ร.ต.อ.หญิงวันเพ็ญ ซ้วนเล้งด.ต.หญิงนิตยา เสาวนิตย์ ด.ต.นนท์ธิวรรธน์ จินดาสุวรรณ์ด.ต.เอกดนัย จิรวัฒน์ |

| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา****/ดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- |
| * การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์
 |
| การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ | ปรับปรุงเวบไซต์ [www.hdyimmigration.com](http://www.hdyimmigration.com)และปรับปรุงเวบไซต์<http://hdy-division2.immigration.go.th>แก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลการจัดทำเวบไซต์ให้มีครบองค์ประกอบของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด/ด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จัดทำข้อมูล ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ  | ร.ต.อ.หญิงสุไก่ โสบผอมด.ต.หญิง นิตยา เสาวนิตย์ ด.ต.อภิศักดิ์ จงรักษ์  |

| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา****/ดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- |
| * การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
 |
| การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ | ตรวจสอบกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ มีข้อมูลครบถ้วนตามรายด้านทั้ง ๒๔ ด้านหรือไม่ ต้องปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติม ส่วนใด นำแจ้งคณะทำงานฯ จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมรวบรวมข้อมูลรายงานผู้บังคับบัญชาประสานแอดมินเวบไซต์ แก้ไขปรับปรุงข้อมูล ให้เสร็จสิ้นภายในปฏิทินแผนการดำเนินการ | พ.ต.ท.สราวุธ นพกาศ ร.ต.อ.หญิงสุไก่ โสบผอมด.ต.หญิง นิตยา เสาวนิตย์ ด.ต.อภิศักดิ์ จงรักษ์ |