

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของด่านตรวจคนเข้าเมืองเข้าเมืองท่าอากาศยานขนาดใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของด่านตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานขนาดใหญ่

๑.สายงานอำนาจการ/ธุรการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) ๒.มีระบบกล้องวงจรปิด CCTV โดยผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ ๓.กำหนดช่องทางร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาได้โดยตรง	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๒.ผู้บังคับบัญชามีการติดตามงานอย่างใกล้ชิด มีการสุ่มสอบถามคนต่างด้าวที่มาใช้บริการ (หากมี)	๑.มีประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) มีการประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) ชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ๒.มีระบบกล้องวงจรปิด CCTV โดยผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ มีการตรวจสอบภาพกล้องวงจรปิด ไม่พบการกระทำผิดแต่อย่างใด ๓.ไม่พบการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด ๔.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ อย่างสม่ำเสมอ ๕.ไม่พบส่วยต่างด้าว	

๒.สายงานสืบสวนปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) สร้างวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒.จัดทำคำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ/วงรอบการปฏิบัติชัดเจน</p> <p>๓.มีการรายงานผลคดีทุกคดี</p> <p>๔.กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดโดยการสุ่มตรวจ</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชา</p>	<p>๑.มีประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) สร้างวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการรับสินบน ชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ</p> <p>๒.มีการจัดทำคำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ/วงรอบการปฏิบัติชัดเจน เป็นรายเดือน</p> <p>๓.มีการรายงานผลการปฏิบัติ เช่น กระดานข่าว</p> <p>๔.ไม่พบการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด</p> <p>๕.ไม่พบส่วยต่างด้าว</p>	

๓.สายงานบริการคนต่างด้าว

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
-	-	-	ไม่มีสายงานบริการคนต่างด้าว

๔.สายงานตรวจบุคคลและยานพาหนะ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) สร้างวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒.จัดทำคำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ/วงรอบการปฏิบัติชัดเจน</p> <p>๓.มีการรายงานผลการปฏิบัติ</p> <p>๔.กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดโดยการสุ่มตรวจ</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชา</p>	<p>๑.มีประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) สร้างวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการรับสินบน ชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ</p> <p>๒.มีการจัดทำคำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ/วงรอบการปฏิบัติชัดเจน เป็นรายเดือน</p> <p>๓.มีการรายงานผลการปฏิบัติ</p> <p>๔.ไม่พบการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด</p> <p>๕.การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต ไม่มีกิจกรรม ในส่วนการทำ Re-entry การตรวจลงตรา ไม่มีการรับสินบนแต่อย่างใด</p> <p>๖. ไม่พบส่วยต่างด้าว</p>	

๕. สายงานอื่นๆ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
-	-	-	